ФГБНУ «Национальный НИИ общественного здоровья имени Н. А. Семашко»

НИИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И МЕДИЦИНСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

Ю.В. Бурдастова

ОСНОВЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ЭПОХУ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

ЭКСПЕРТНЫЙ ОБЗОР

МОСКВА
2026

18+

ЭКОСИСТЕМА
ВОЗМОЖНОСТЕЙ
ДЛЯ ПРОФЕССИОНАЛОВ

ЦЕНТР НАУКИ
- Научные исследования, планирование и реализация исследовательской стратегии
- Этическая экспертиза исследований
- Сопровождение в проведении научных исследований и подготовке научных трудов
- Мониторинг научной продуктивности и выбор приоритетов развития медицинской науки
- Организационные технологии развития здравоохранения
- Новые модели экономики здравоохранения
- Международное научное сотрудничество

ЦЕНТР ИНТЕЛЛЕКТУАЛЬНОЙ ЗАЩИТЫ
- Помощь в патентовании
- Юридическая поддержка

ЦЕНТР ЗДОРОВОГО ДОЛГОЛЕТИЯ
- Создание федеральных стандартов здорового долголетия
- Исследования изменений поведения аудиторий коммуникационными инструментами
- Проверка всех решений на практике

ЦЕНТР МЕЖДУНАРОДНОГО СОТРУДНИЧЕСТВА
- Развитие здравоохранения в рамках партнерств с зарубежными организациями
- Мониторинг и изучение мировых организационных технологий и инноваций в здравоохранении
- Подготовка экспертных обзоров
- Медицинский туризм

ЦЕНТР МЕДИЦИНСКОЙ СТАТИСТИКИ
- Ведение реестров и формирование госстатистики
- Оперативный мониторинг и ситуационная аналитика
- Методологическая экспертиза сбора первичных данных
- Рейтинг-аналитика и подготовка экспертных материалов
- Цифровой контент и профессиональные коммуникации

ЦЕНТР МЕТОДОЛОГИИ
- Разработка методических рекомендаций по развитию медицинских служб города
- Помощь в организации публикаций и мероприятий

ЦЕНТР КОММУНИКАЦИЙ
- Дизайн и оформление полиграфической продукции
- Организация видео- и фотосъемок
- Медиаохваты и соцсети
- Бренд врача и медицинской организации
- Публикации в журналах для профессиональной аудитории

НИИ ОРГАНИЗАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ И МЕДИЦИНСКОГО МЕНЕДЖМЕНТА

ЦЕНТР ЦИФРОВОЙ СОЦИОЛОГИИ И СОЦИОГУМАНИТАРНЫХ ТЕХНОЛОГИЙ В ЗДРАВООХРАНЕНИИ
- Прикладные социологические исследования
- Изучение текущих трендов в ценностно-ориентированном здравоохранении
- Нейросети для изучения здравоохранения и поведенческих моделей населения

ЦЕНТР ОБРАЗОВАНИЯ
- Аспирантура
- Магистратура
- Ординатура
- Дополнительное профессиональное образование

ЦЕНТР ОРГАНИЗАЦИИ МЕРОПРИЯТИЙ
- Профессиональные мероприятия офлайн
- Цифровая платформа «Московская медицина. Мероприятия» для онлайн-мероприятий
- Экспертиза и аккредитация мероприятий в НМО
- Разработка научных программ мероприятий
- Патронаж мероприятий Департамента здравоохранения Москвы

ЦЕНТР ИНФОРМАТИЗАЦИИ
- Ведение регистров и информационных систем
- Информационная безопасность
- Разработка сайтов и порталов
- Техническая поддержка

Государственное бюджетное учреждение города Москвы
«Научно-исследовательский институт организации
здравоохранения и медицинского менеджмента
Департамента здравоохранения города Москвы»

Ю.В. Бурдастова

ОСНОВЫ КАДРОВОЙ ПОЛИТИКИ В ЭПОХУ ЦИФРОВОЙ ТРАНСФОРМАЦИИ ЗДРАВООХРАНЕНИЯ

Экспертный обзор

Научное электронное издание

Москва
ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ»
2026

УДК 614.2
ББК 51.1

Рецензенты:

Васильева Татьяна Павловна, доктор медицинских наук, профессор, главный научный сотрудник ФГБНУ «Национальный НИИ общественного здоровья имени Н.А. Семашко»;

Виноградова Майя Тофиковна, младший научный сотрудник ФГБНУ «Национальный НИИ общественного здоровья имени Н.А. Семашко».

Бурдастова Ю.В.

Основы кадровой политики в эпоху цифровой трансформации здравоохранения: экспертный обзор [Электронный ресурс] / Ю.В. Бурдастова. – Электрон. текстовые дан. – М.: ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», 2026. – URL: https://niioz.ru/moskovskaya-meditsina/izdaniya-nii/obzory/ – Загл. с экрана. – 35 с.

ISBN 978-5-908096-39-3

Экспертный обзор посвящен кадровой политике здравоохранения Российской Федерации как самостоятельному объекту управления в условиях цифровой трансформации отрасли. Рассмотрены нормативно-правовые и стратегические основы регулирования, современное состояние кадрового потенциала, барьеры внедрения цифровых решений в кадровую работу, ресурсное обеспечение и перспективные направления развития кадровой политики.

Предназначен для организаторов здравоохранения, специалистов исполнительных органов власти, руководителей медицинских организаций и образовательных учреждений медицинского профиля.

УДК 614.2
ББК 51.1

Утверждено и рекомендовано к печати Научно-методическим советом ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ» (Протокол № 6 от 16 июня 2026 г.).

Самостоятельное электронное издание сетевого распространения.

Минимальные системные требования: браузер Internet Explorer/Safari и др.; скорость подключения к Сети 1 МБ/с и выше.



© Бурдастова Ю.В., 2026
© ГБУ «НИИОЗММ ДЗМ», 2026

ОГЛАВЛЕНИЕ

Введение 5

Раздел 1. Стратегические и нормативно-правовые основы кадровой политики в условиях цифровизации здравоохранения 6

1.1. Нормативно-правовое регулирование 6

1.1.1. Федеральное законодательство 6

1.1.2. Отраслевые приказы и стандарты Минздрава России 7

1.2. Стратегические инициативы 8

1.3. Национальные проекты 9

Раздел 2. Современное состояние кадрового потенциала здравоохранения в контексте цифровой трансформации 11

2.1. Демографическая и структурная характеристика кадрового потенциала отрасли 11

2.1.1. Динамика обеспеченности медицинскими специалистами 11

2.1.2. Региональные диспропорции кадрового обеспечения 13

2.2. Цифровые компетенции медицинских и управленческих кадров 13

2.2.1. Требования к цифровой грамотности медицинских работников 13

2.2.2. Система непрерывного медицинского и цифрового образования (НМФО, ФРМР) 14

2.3. Институциональные механизмы управления кадрами 14

2.3.1. Региональные кадровые центры 14

2.3.2. Цифровые платформы управления кадровым резервом и трудоустройством 15

Раздел 3. Особенности текущей кадровой политики в условиях цифровизации здравоохранения 16

3.1. Основы для развития кадровой политики здравоохранения в рамках цифровой трансформации 16

3.1.1. Последовательность нормативно-правового регулирования и наличие измеримых целевых показателей 16

3.1.2. Формирование цифровой инфраструктуры (НМФО, ФРМР, ФРМО, ЕГИСЗ, медицинские информационные системы, цифровые двойники) 16

3.2. Барьеры внедрения цифровых решений в кадровую политику 17

3.2.1. Организационно-управленческие барьеры 17
3.2.2. Технологические и инфраструктурные барьеры 18
3.2.3. Социально-психологические барьеры (сопротивление персонала, дефицит доверия к автоматизированным решениям) 18
3.2.4. Опережение темпов цифровизации по отношению к адаптации кадровой политики 19
Раздел 4. Ресурсное обеспечение развития и мониторинга кадровой политики 20
4.1. Кадровые ресурсы: подготовка специалистов по цифровой трансформации здравоохранения 20
4.2. Финансовые ресурсы 20
4.2.1. Оценка экономической эффективности вложений в цифровизацию кадровой политики 21
4.3. Технологические ресурсы 21
4.3.1. Информационные системы управления кадрами 21
4.3.2. Применение технологий ИИ в подборе, оценке и развитии персонала 22
4.4. Организационные ресурсы 22
4.4.1. Система мониторинга и показатели эффективности кадровой политики 22
Раздел 5. Перспективные направления развития кадровой политики здравоохранения в условиях цифровой трансформации 24
5.1. Формирование новых профессиональных ролей и компетенций 24
5.2. Персонализированные траектории профессионального развития медицинских кадров на основе цифровых технологий 25
5.3. Совершенствование системы мониторинга кадровой политики на основе цифровых показателей 25
Заключение 26
Список литературы 28